

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Радуга»

ПРИНЯТО

на общем собрании
трудоого коллектива
протокол № 05
от «31» августа 2017 года

Введено в действие
приказом заведующего
МАДОУ «Радуга»
от «01» сентября 2017 г.
№ 41-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С
ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ РАБОТНИКОВ И
ОБУЧАЮЩИХСЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Радуга» (далее – учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон «О персональных данных»).

2. В соответствии с пунктом 1 статьи 3 Федерального закона «О персональных данных» под персональными данными понимается любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы и другая информация (далее – персональные данные).

3. К персональным данным также относятся:

изображение субъекта персональных данных;¹

аудиозаписи и видеозаписи с участием субъекта персональных данных.

4. Учреждение является оператором, организующим и (или) осуществляющим обработку персональных данных, а также определяющим цели и содержание обработки персональных данных.

5. Субъектами персональных данных являются:

работники учреждения;

лица, осуществляющие педагогическую деятельность по гражданско-правовым договорам;

несовершеннолетние обучающиеся, от имени которых действуют родители (законные представители);²

родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;

иные лица, деятельность которых связана с учреждением (к ним относятся кооптированные члены Управляющего совета учреждения; члены наблюдательного совета, не являющиеся работниками учреждения; члены комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по профилактике безнадзорности несовершеннолетних и др.).

6. Обработка персональных данных обучающихся в учреждении осуществляется в целях оказания государственных и муниципальных услуг. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от дачи согласия на обработку персональных данных не является основанием для неоказания государственных и муниципальных услуг, которые учреждение обязано оказывать в соответствии с законодательством Российской Федерации.³

¹ согласно ст. 152.1 ГК РФ обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в том числе его фотографии) допускается только с его согласия. Формально изображение гражданина не является персональными данными, поскольку оно не упоминается в 152-ФЗ (в ст. 11 152-ФЗ указано понятие «биометрические персональные данные», однако об изображении ни слова). Однако в целях оптимизации локальных нормативных актов учреждения, а также недопущения получения избыточного количества согласий субъекта персональных данных вопросы дачи согласия на использование изображения гражданина включены в настоящее Положение

² 152-ФЗ не указывает возраст ребенка, начиная с которого тот дает согласие на обработку персональных данных самостоятельно. В связи с этим необходимо руководствоваться общими правилами, установленными ГК РФ. С учетом норм п. 1 ст. 26, ст. 28 ГК РФ, согласие на обработку персональных данных гражданина в возрасте до 14 лет дается его родителями (законными представителями); в возрасте от 14 до 18 лет – самим гражданином с согласия родителей (законных представителей), при этом допустимо получение согласия от родителей (законных представителей) в дальнейшем, т.е. уже после дачи согласия несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет (абзац второй п. 1 ст. 26 ГК РФ)

³ например, отказать в приеме на обучение по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования учреждение может только при отсутствии свободных мест (ч. 4 ст. 67 ФЗ «Об образовании в РФ»). Иных оснований для отказа законодательство не содержит

2. Состав персональных данных

7. К документам, хранящимся в личном деле работника и содержащим персональные данные, относятся:

документы, предъявляемые работником при поступлении на работу, в соответствии со статьями 65, 69 Трудового кодекса Российской Федерации;
анкета, автобиография, личный листок по учету кадров;
справка о сумме заработка с предыдущего места работы;⁴
реквизиты банковской карты для перечисления заработной платы;⁵
документы, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений (трудовой договор, приказы о приеме на работу, переводе, увольнении и др.);
личная карточка по форме Т-2;
документы о квалификации;⁶ ученический договор;⁷
копии свидетельств о заключении брака, о рождении детей;
пенсионное удостоверение, справки об инвалидности;
характеристики;
материалы аттестации;
приказы о поощрениях и дисциплинарных взысканиях;
материалы служебных расследований (акты, докладные, протоколы и др., копии решений комиссии по трудовым спорам, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений);
иные документы, необходимые для исполнения учреждением обязанностей оператора.

8. К персональным данным обучающихся относится личное дело, в котором содержатся:

заявление о приеме на обучение;
копии документов обучающегося (свидетельство о рождении, СНИЛС, страховой медицинский полис, регистрация по месту жительства);
копии документов, удостоверяющих личность родителей (законных представителей) и ребенка;
договор об образовании;
заявления об изменении образовательных отношений, приказы о зачислении и отчислении;
документы о праве на льготы;
копии справки об инвалидности, заключения психолого-медико-педагогической комиссии;
копии психологических тестирований;

9. Согласие субъекта персональных данных на обработку учреждением персональных данных дается:

лицом, поступающим на работу, – при заключении трудового договора;
лицом, поступающим на обучение, – при возникновении образовательных отношений;
иным лицом – перед началом заседания гражданско-правового сообщества, на которое впервые приглашено лицо, участвующее в деятельности учреждения.

В любой момент согласие на обработку персональных данных может быть отозвано. Также может быть отозвано согласие на осуществление отдельных действий (операций) с персональными данными.⁸

⁴ пп. 3 п. 2 ст. 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

⁵ часть третья ст. 136 ТК РФ

⁶ ст. 196 ТК РФ

⁷ ст. 197 ТК РФ

⁸ ч. 2 ст. 8 152-ФЗ. Например, педагогический работник может отозвать согласие на размещение информации о себе на официальном сайте учреждения, поскольку сайт учреждения относится к открытым источникам в соответствии с ч. 1 ст. 8 152-ФЗ

10. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, дает согласие на обработку персональных данных по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

При приеме на обучение по образовательной программе дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительной общеобразовательной программе согласие на обработку персональных данных фиксируется в заявлении о приеме на обучение.

При приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц согласие на обработку персональных данных фиксируется в договоре об оказании платных образовательных услуг.

11. Источником информации обо всех персональных данных работника является непосредственно субъект персональных данных. Если персональные данные можно получить только у третьей стороны, то субъект персональных данных должен быть заранее в письменной форме уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие. Учреждение обязано сообщить субъекту персональных данных о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о последствиях отказа субъекта персональных данных дать письменное согласие на их получение.

3. Обработка и хранение персональных данных

12. Личные дела работников и обучающихся:

располагаются в алфавитном порядке;

хранятся в бумажном виде в папках с описью документов, пронумерованные по страницам;

хранятся в специально отведенных металлических шкафах, обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа (личные дела обучающихся и работников находятся в отделе кадров).

13. Личные дела регистрируются в журнале учета личных дел, который ведется в электронном виде и на бумажном носителе.

14. После увольнения работника в личное дело вносятся соответствующие документы (заявление работника, приказ о расторжении трудового договора и др.), составляется окончательная опись и личное дело передается в архив учреждения на хранение.

15. Персональные данные также хранятся в электронном виде на персональных компьютерах. При обработке персональных данных и их занесении в электронный вид соблюдаются требования, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 года № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».

16. Доступ к электронным базам данным, содержащим персональные данные, обеспечивается паролем. Пароль устанавливается пользователем и меняется не реже одного раза в два месяца.

17. Заведующий учреждением осуществляет общий контроль соблюдения работниками мер по защите персональных данных, обеспечивает ознакомление сотрудников под роспись с локальными нормативными актами, в том числе с настоящим Порядком, а также истребование с работников обязательств о неразглашении персональных данных.

18. При направлении в учреждение посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов, содержащие персональные данные,⁹

⁹ к таким документам относятся, в частности, направленное на электронную почту учреждения заявление родителей (законных представителей) о приеме ребенка на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (п. 9 Порядка приема граждан на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.01.2014 № 32), по образовательным программам дошкольного образования (п. 9 Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 08.04.2014 № 293)

субъект персональных данных также направляет согласие на обработку персональных данных в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

19. Не допускается фиксация на одном материальном носителе персональных данных, цели обработки которых заведомо несовместимы.

20. В целях обеспечения защиты персональных данных субъекты персональных данных вправе:¹⁰

а) получать полную информацию о своих персональных данных и способе обработки этих данных (в том числе автоматизированной), без возможности доступа к персональным данным иных лиц;

б) осуществлять свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право получать копии любой записи, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных»;

в) требовать внесения необходимых изменений, уничтожения или блокирования персональных данных, которые являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки;

г) обжаловать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, действия (бездействие) уполномоченных должностных лиц.

21. Работники учреждения обязаны сообщать об изменении своих персональных данных в течение 10 дней со дня изменения персональных данных.

4. Доступ к персональным данным

22. Персональные данные, которые обрабатываются в информационных системах, подлежат защите от несанкционированного доступа и копирования. Безопасность персональных данных при их обработке в информационных системах обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных, включающей организационные меры и средства защиты информации

23. К организационным мерам относятся:

принятие локальных нормативных актов в области защиты персональных данных, ознакомление с указанными документами работников учреждения;

хранение материальных носителей персональных данных в сейфах, металлических запираемых шкафах;

введение пропускной системы в помещения, где хранятся и обрабатываются персональные данные;

дополнительное профессиональное образование работников учреждения, ответственных за обработку персональных данных;

осуществление периодического аудита или внутреннего контроля обработки персональных данных на соответствие принятым в учреждении мерам, локальным нормативным актам;

расследование инцидентов, связанных с нарушением правил обработки персональных данных;

организация процедуры уничтожения информации с персональными данными.

Средства защиты информации:

применение систем видеонаблюдения, охранной сигнализации, усиление дверей и замков помещений учреждения;

программная и программно-техническая защита от несанкционированного доступа к персональным данным;

организация безопасного доступа в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

¹⁰ требование о включении прав и обязанностей субъектов персональных данных содержится в п. 8 ст. 86 ТК РФ

применение систем шифрования при передаче персональных данных;
защита от вредоносного программного обеспечения, вирусов, троянов.

24. Перечень лиц, допущенных к персональным данным:

заведующий учреждением,
заместитель заведующего,
делопроизводитель,
системный администратор,
специалист отдела кадров.

25. Допуск уполномоченных должностных лиц к персональным данным в информационных системах персональных данных учреждения разрешается после обязательного прохождения процедуры идентификации и аутентификации.

26. Уполномоченные должностные лица допускаются к информации, содержащей персональные данные, в соответствии с занимаемой должностью и в объеме, необходимом для выполнения ими служебных обязанностей в соответствии с должностным регламентом.

5. Передача персональных данных

27. Запрещается передача электронных копии баз (банков) данных, содержащих персональные данные, любым сторонним организациям, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

28. Учреждение не вправе сообщать персональные данные третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением следующих случаев:¹¹

при размещении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации в объеме, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

при осуществлении индивидуального (персонифицированного) учета, связанного уплатой налогов и сборов в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральную налоговую службу;¹²

в рамках бухгалтерского и налогового учета уволенных работников;¹³

при получении информации о состоянии здоровья работника, препятствующего дальнейшему выполнению трудовой функции работника;¹⁴

в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника;¹⁵

по требованию правоохранительных органов;¹⁶

в суды;¹⁷

по требованию профсоюзов – информацию по социально-трудовым вопросам;¹⁸

¹¹ основные случаи обработки персональных данных без согласия субъекта персональных данных перечислены в ч. 1 ст. 6 152-ФЗ. В данном пункте перечислены конкретные (частные) случаи, которые прямо вытекают из перечисленных в ч. 1 ст. 6 152-ФЗ или подтверждены анализом нормативных правовых актов и (или) судебной практикой. Сделано это с той целью, чтобы работники или обучающиеся при возникновении ситуации, связанной с передачей персональных данных третьим лицам по указанным ситуациям, не жаловались на нарушение их прав в области персональных данных

¹² абз. 15 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, п. 2 ст. 12 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ, п.п. 1, 2, ст. 9, п.п. 1, 2, 2.1, 3 ст. 11, абз. 2 ч. 2 ст. 15 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ, п. 2 ст. 14 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ

¹³ пп. 5 п. 3 ст. 24 НК РФ (в течение четырех лет после увольнения), ст. 29 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (не менее пяти лет)

¹⁴ ст. 73 ТК РФ, абзац седьмой ст. 88 ТК РФ, абз. 6 ч. 2 ст. 331 ТК РФ

¹⁵ абзац второй ст. 88 ТК РФ

¹⁶ п. 4 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции»; п. «м» ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 03.04.1995 № 40-ФЗ «О федеральной службе безопасности»

¹⁷ например, при взыскании задолженности с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми. В то же время предоставление персональных данных коллекторам (коллекторским агентствам) запрещено, если в договоре об образовании это прямо не указано

при заседании органов учреждения;¹⁹
 оператору связи, оказывающему телематические услуги связи, – в отношении работников, использующих пользовательское (оконечное) оборудование оператора связи;²⁰
 при получении информации о состоянии здоровья обучающегося с целью его перевода на обучение на дому;²¹
 в военные комиссариаты;²²
 при направлении работника в служебную командировку;²³
 при направлении обучающегося на мероприятия, предусмотренные образовательной программой;
 при осуществлении государственных (муниципальных) функций государственными или муниципальными органами;²⁴
 в иных случаях, предусмотренных законодательством.

29. Передача персональных данных запрещена без согласия субъекта в коммерческих целях, в целях получения приносящей доход деятельности.²⁵

30. Передача персональных данных работников в пределах учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

31. При передаче учреждением персональных данных его законным, полномочным представителям эта информация ограничивается только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

6. Ответственность за нарушение норм в области персональных данных работников

32. За нарушение норм в области персональных данных (разглашение персональных данных работников и обучающихся учреждения, то есть передача посторонним лицам, не имеющим к ним доступа; публичное раскрытие; утрата документов и иных носителей, содержащих персональные данные; иные нарушения обязанностей по их защите, обработке и хранению, установленным настоящим Порядком, а также иными локальными нормативными актами учреждения) учреждение в пределах своей компетенции привлекает работника к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения по основанию, предусмотренному подпунктом «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. В случае причинения ущерба учреждению работник, имеющий доступ к персональным данным и совершивший указанный дисциплинарный проступок, несет полную материальную ответственность в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации.²⁶

34. Работник, совершивший правонарушение в области персональных данных, может быть также подвергнут административной²⁷ или уголовной²⁸ ответственности.

¹⁸ часть первая ст. 17, ст. 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», подтверждается Определением Верховного суда РФ от 20.07.2012 № 56-КГ12-3

¹⁹ пп. 2 п. 4 ст. 181.2 ГК РФ, Определение Конституционного Суда РФ от 07.07.2016 № 1423-О

²⁰ п. 22(1) Правил оказания телематических услуг связи, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 10.09.2007 № 575

²¹ письмо Министерства просвещения РСФСР от 8 июля 1980 года № 281-М, Министерства здравоохранения РСФСР от 28 июля 1980 года № 17-13-186 о перечне заболеваний детей школьного возраста, при которых необходима организация их индивидуального обучения на дому

²² Определение Верховного Суда РФ от 23.10.2008 № КАС08-550

²³ ч. 5-5.2 ст. 11 Федерального закона от 09.02.2007 № 16-ФЗ, п. 19 Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 09.10.2015 № 1085, абз. 2 п. 2 Постановления Правительства РФ от 09.10.2015 № 1085. К таким ситуациям относится, например, сообщение учреждением персональные данные работника в гостиницу

²⁴ например, государственный контроль (надзор) в сфере образования (ст. 93 273-ФЗ). В то же время при проведении аудита учреждения аудиторю, т.е. третьему лицу, необходимо получать согласие на обработку персональных данных от работников учреждения. Также необходимо получать согласие в случае, когда обязанности по ведению бухгалтерского учета возложены на юридическое лицо (стороннюю организацию) по договору (например, на централизованную бухгалтерию) на основании ч. 3 ст. 6 152-ФЗ

²⁵ абзац третий ст. 88 ТК РФ

²⁶ также возможно возмещение морального вреда по основанию, предусмотренному ст. 151 ГК РФ

²⁷ ст.ст. 5.27, 5.39, 13.11, 13.14 КоАП

Приложение
к Положению об организации работы
с персональными данными работников
и обучающихся учреждения, утвержденному
приказом директора от _____.201_ № _____

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОГЛАСИИ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ВКЛЮЧАЯ БИОМЕТРИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

Я, _____,
проживающий(ая) по адресу: _____,
_____, паспорт серии _____ № _____ выдан
«__» _____ 20__ года _____
_____ код подразделения _____

в соответствии с требованиями статей 9, 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», подтверждаю свое согласие на обработку и использование муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Радуга» (далее – учреждение) 628126 ул. Строителей корп.44/5 пгт Приобье Октябрьский район ХМАО-Югра Тюменская область Россия (далее – Оператор) моих персональных данных, включая биометрические данные: фамилию, имя, отчество, пол, год, месяц, дату и место рождения, адрес регистрации и фактического проживания, контактный телефон, сведения о семейном и социальном положении, сведения об образовании, профессии (специальности), данные о повышении квалификации, сведения о трудовом стаже, данные документа (включая фотографию), удостоверяющего личность, сведения, содержащиеся в личном деле работника – в целях обеспечения соблюдения Трудового кодекса Российской Федерации, в обучении и должностном росте, обеспечения личной безопасности, учета результатов исполнения работником должностных обязанностей, ведения электронного документооборота в кадровом и бухгалтерском модуле информационной системы «1С», ведения кадрового и бухгалтерского документооборота с оформлением соответствующих документов и доверенностей, воинского учета и бронирования работников учреждением.

Предоставляю Оператору право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение. Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов).

Оператор имеет право во исполнение своих обязательств по работе в информационной системе «1С» на обмен (прием и передачу) моими персональными данными с отделением ПФР по Ханты-мансийскому автономному округ-Югре (поддерживание персонифицированного учета), медицинскими страховыми компаниями (заключение договоров обязательного медицинского страхования), кредитным учреждением, обеспечивающим по договору выплату работнику заработной платы (поддержка информационного банка данных в части обеспечения договора по «зарплатному проекту»), военным комиссариатом Октябрьского района ХМАО-Югры (передача персональных данных военнообязанных работников учреждения), Межрайонной инспекцией ФНС № 3 по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре (предоставление отчетности), с государственными (муниципальными) организациями здравоохранения для обеспечения медицинского обслуживания работника с использованием цифровых носителей или по каналам связи, с соблюдением мер, обеспечивающих их защиту от несанкционированного доступа, при условии, что их прием и обработка будут осуществляться лицом, обязанным сохранять конфиденциальную информацию.

Срок хранения моих персональных данных – постоянно.

Передача моих персональных данных иным лицам или иное их разглашение может осуществляться только с моего письменного согласия.

Настоящее согласие действует в течение периода действия заключенного со мной трудового договора, а также в течение шести месяцев со дня увольнения.

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного заявления, который может быть направлен мной в адрес Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю Оператора.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных, Оператор обязан прекратить их обработку и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати рабочих дней с даты поступления моего заявления.

Дата _____

Подпись работника _____

ПРИКАЗ

от

№

Об утверждении Положения об организации работы с персональными данными работников и обучающихся учреждения

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 18.1 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», статьей 87 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации работы с персональными данными работников и обучающихся учреждения.
 2. Назначить ответственными за организацию обработки персональных данных:²⁹ обучающихся – Матвееву С. Б., секретаря учебной части; работников – Павлову А. Д., специалиста по кадрам; иных лиц – Иванову Н. М., заместителя директора.
 3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения³⁰ в разделе «Сведения об образовательной организации», в подразделе «Документы» в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
 4. Признать утратившим силу приказ от _____ № ____ «Об утверждении Положения о персональных данных».
- Или*
- Признать утратившим силу Положение о персональных данных.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор / Заведующий

²⁹ п. 1 ч. 1 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – 152-ФЗ)

³⁰ требование о размещении настоящего документа на официальном сайте учреждения содержится в п. 8 ст. 86 ТК РФ, ч. 2 ст. 18.1 152-ФЗ, поскольку учреждение использует получение персональных данных посредством электронной почты как от лиц, поступающих на работу (например, дистанционных работников), так и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (к таким сведениям могут относиться, например, заявления о приеме на обучение, о приостановлении образовательных отношений и др.). Перед направлением в учреждение документов посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» субъект персональных данных, разумеется, должен быть ознакомлен с настоящим порядком. Следует отметить, что ТК РФ не распространяется на образовательные отношения

